

Nr. înreg.

Proiect finanțat prin Programul ERASMUS+

Acțiunea cheie 1 – VET

Domeniul – Formare profesională (VET)

Titlul proiectului: „Educație și Calificare profesională la standarde europene”

Numărul de identificare al contractului: **2025-1-RO01-KA121-VET-000329919**

Beneficiar: **Liceul Tehnologic C.A. Rosetti**

PROCEDURA DE SELECȚIE

a participanților la mobilitatea din cadrul proiectului cu nr. 2025-1-RO01-KA121-VET-000329919, cu titlul „Educație și Calificare profesională la standarde europene”

I. Scopul procedurii:

Selectarea obiectivă, transparentă și nediscriminatorie a persoanelor aparținând grupului țintă din cadrul proiectului: „Educație și Calificare profesională la standarde europene”

Vor fi selectați elevii și cadrele didactice care vor participa activ la programul de mobilitate pentru formare profesională aferent Proiectului de Mobilitate **nr. 2025-1-RO01-KA121-VET-000329919**.

II. Descrierea procedurii:

Concursul de selecție se organizează în conformitate cu prevederile:

– Contractului de finanțare nr. **2025-1-RO01-KA121-VET-000329919**, încheiat între Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale și Liceul Tehnologic „C.A. Rosetti” Constanța – în calitate de beneficiar și organizație de trimitere.

– Anexa I, cu privire la Descrierea proiectului și bugetul estimat al acestuia;

Prin respectarea procedurii de selecție, vor fi selectați:

- Flux I: 14 elevi – din clasele a X-a E și a X-a F învățământ profesional, calificările Lucrător hotelier - domeniul pregătirii de bază Turism și alimentație și Sudor - domeniul pregătirii de bază Mecanică +4 elevi cu statut de rezervă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut.

- Flux II: 31 elevi - din clasele: a X-a A, B, C, D - ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică, calificările: Tehnician în turism, Tehnician în hotelărie, Tehnician în activități de comerț, Tehnician în instalații electrice + 8 elevi cu statut de rezervă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut;

- Job Shadowing: 8 cadre didactice VET, +2 cadre didactice cu statut de rezerva în ordinea descrescătoare a punctajului obținut;

- Staff Cursuri: 5 cadre didactice VET, +2 cadre didactice cu statut de rezerva în ordinea descrescătoare a punctajului obținut;

III. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a grupului țintă

III.1. Comisia de selecție

Selecția este realizată de o comisie numită prin decizia reprezentantului legal al instituției beneficiare. Comisia va avea în componență două subcomisii, una pentru selecția elevilor și a doua pentru selecția cadrelor didactice:

I. Subcomisia 1 - pentru selecția elevilor

1. Prof. OMER GUNER – responsabilul procesului de selecție, responsabil cu evaluarea portofoliilor participanților și evaluator principal probă de examen specialitate;
2. Prof. GHIDARCEA NICOLETA – responsabil cu elaborarea și testarea cunoștințelor de limba engleză;
3. Prof. DEDU MADALINA – responsabil cu testarea cunoștințelor de specialitate și al 2-lea evaluator probă examen specialitate.

II. Subcomisia 2 - pentru selecția cadrelor didactice

1. Prof. GHIDARCEA NICOLETA – responsabil cu elaborarea și testarea cunoștințelor de limba engleză;
2. Prof. ANTON IRINA ANCA - responsabil cu evaluarea portofoliilor participanților

III.2. Atribuțiile comisiei de selecție

Principalele atribuții ale comisiei de selecție sunt:

- Elaborarea subiectelor și a instrumentelor de evaluare
- Evaluarea participanților;
- Întocmirea proceselor verbale de selecție;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Afișarea rezultatelor selecției;
- Rezolvarea eventualelor contestații;
- Publicarea listei rezultatelor finale;
- Întocmirea raportului activității de selecție.

Persoanele implicate în evaluarea solicitărilor de selecție vor respecta următoarele **reguli**:

- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine, bună-credință și responsabilitate;
- vor evalua în baza criteriilor stabilite;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiective în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite.

III.3. Criterii de selecție ale candidaților:

A. Elevi

- să fie elev în una din clasele: a X-a A, B, C, D - ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică, calificările: Tehnician în turism, Tehnician în hotelărie, Tehnician în activități de comerț, Tehnician în instalații electrice; a X-a E și a X-a F învățământ profesional, calificările Lucrător hotelier - domeniul pregătirii de bază Turism și alimentație și Sudor - domeniul pregătirii de bază Mecanică;
- prezentarea unui dosar de candidatură complet;
- respectarea termenului de înscriere a candidaților;
- scrisoare de intenție de participare la mobilitate;
- rezultate bune la învățătură;
- media generală peste 7,50 în anul școlar anterior (pentru elevii din clasele a X-a A, B, C, D) și peste 7,00 pentru elevii din clasele a X-a E și a X-a F;
- media la purtare 10 în anul școlar trecut, fără abateri disciplinare;
- cunoașterea limbii engleze la nivel european minim A2;
- acordul părinților/susținătorilor legali de participare la mobilitate.

B. Cadre didactice

- să facă parte din colectivul de cadre didactice ale Liceului Tehnologic C.A. Rosetti Constanța;
- să fie profesor VET;
- să aibă un nivel de cunoștințe de limba engleză de minimum B2;
- să aibă competențe digitale medii;
- să aibă rezultate pe plan profesional;
- să dea dovadă de interes și de motivație personală;
- constituie un avantaj participarea la diferite cursuri de formare.

III.4. Conținutul dosarului de candidatură:

A. Elevi

- recomandarea dirigintei cu notele și mediile la purtare, engleză, module de specialitate;
- copie după CI și Certificat naștere;

- scrisoare de intenție
- CV - format Europass (Diplome rezultate școlare clasa a IX-a, participări la olimpiade și concursuri școlare);
- acordul scris al părinților/susținătorilor legali;
- angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului.

***Dosarul de selecție va fi predat dirigintelui în perioada 13.10 – 24.10.2025**

B. Cadre didactice

- copie după CI și Certificat naștere
- scrisoare de intenție
- CV format Europass
- copii documente doveditoare (diplome, premii, certificate, adeverințe pentru activități individuale și cu copiii obținute în ultimii 5 ani în domeniul de specializare, IT sau limba engleză)

***Dosarul de selecție va fi predat responsabilului cu evaluarea portofoliilor participanților, prof. Anton Irina, în perioada 13.10 – 24.10.2025**

Documentele vor fi realizate într-un singur exemplar și introduse în ordinea prezentată mai sus, într-un dosar din PVC cu șină. Orice informație eronată va duce la eliminarea automată a candidatului.

III. 5. Etapele selecției:

- Publicarea anunțului selecției: în data de 13.10.2025
- Înscrierea candidaților: în perioada 13.10 – 24.10.2025
- Verificarea eligibilității candidaților și evaluarea documentelor depuse: 03.11 - 07.11.2025
- Desfășurarea concursului de selecție: în perioada 10.11 – 14.11.2025
- Afișarea rezultatelor: în data de 24.11.2025
- Depunerea și analiza eventualelor contestații: în data de 25.11.2025
- Afișarea listei finale a candidaților selectați și respinși: în data de 28.11.2025

IV.1. Probele de concurs

A. Elevi

1. Test scris în limba engleză – perioada 10.11 – 14.11.2025
Conversație în limba engleză – perioada 10.11 – 14.11.2025
2. Test scris disciplină de specialitate – perioada 10.11 – 14.11.2025
Probă practică disciplină de specialitate - perioada 10.11 – 14.11.2025

B. Cadre didactice

Proba orală limba engleză – perioada 10.11 – 14.11.2025

IV.2. Criteriile specifice de selecție și indicatori de evaluare:

A. Elevi

| CRITERIUL | INDICATORI DE EVALUARE | PUNCTAJ MAXIM |
|---|--|---------------|
| A. Nota 10 la purtare | Criteriu eliminat | DA/NU |
| I. Competențe profesionale de specialitate | Testare scrisă + practică de specialitate | 100 |
| II. Competențe lingvistice | Proba scrisă și orală – Limba engleză | 100 |
| III. Motivație pentru participarea la un proiect de mobilitate pentru învățare | Evaluarea scrisorii de intenție | 20 |
| IV. Performanțe școlare și profesionale obținute de candidat (participări la olimpiade și concursuri școlare) | Evaluarea C.V-ului și a documentelor anexate | 40 |

| | | |
|---|---|-----|
| V. Calități morale și de comportament, capacitate de cooperare, lucru în echipa, autoevaluare, rezultate școlare. | Evaluare Recomandare dată de profesorul diriginte | 60 |
| PUNCTAJ MAXIM | | 320 |

B. Cadre didactice

| CRITERIUL | INDICATORI DE EVALUARE | PUNCTAJ |
|--|--|---------|
| I. Competențe lingvistice | Proba orală – Limba engleză | 20 |
| II. Competențe digitale | Evaluare CV – curs comp. digitale | 20 |
| III. Motivație pentru participarea la un proiect de mobilitate pentru învățare | Evaluarea scrisorii de intenție | 20 |
| IV. Performanțe profesionale obținute de candidat | Evaluarea C.V-ului și a documentelor anexate | 20 |
| V. Calități morale și de comportament, capacitate de cooperare, lucru în echipa, autoevaluare, dorința de perfecționare continuă prin participare la activități de formare | Evaluare Scrisoare de intenție + CV | 20 |
| PUNCTAJ TOTAL | | 100 |

IV.3. Contestații:

Eventualele contestații privind rezultatele procesului de selecție vor fi depuse/transmise pe data de 25.11.2025, între orele 9 - 14 la secretariatul școlii.

Contestația va fi analizată de o comisie numită de managerul proiectului care va fi formată din alte persoane decât cele care au participat la evaluarea inițială. Decizia comisiei de soluționare a contestației este definitivă.

V. Cerințe pentru participanți (în timpul și după finalizarea proiectului):

- Respectarea programului de pregătire de specialitate, lingvistică, pedagogică și culturală, care se va desfășura anterior perioadei de mobilitate;
- Respectarea programului de lucru, în cadrul mobilității, precum și a solicitărilor echipei de gestiune a proiectului;
- Susținerea testării finale OLS, în momentul primirii invitației pentru susținerea testării finale;
- Elaborarea raportului individual în termen de 2 săptămâni de la revenirea din mobilitate;
- Implicarea activă în activitățile de diseminare și valorizare prevăzute în proiect, în conformitate cu planul de diseminare și valorizare a experienței dobândite în cadrul proiectului.

Echipe de proiect:

Organizația de trimitere, Liceul Tehnologic „C.A. Rosetti” Constanța
Responsabil, prof. Dedu Elena Mădălina